

Vejez, Invalidez, Muerte

Primera ley: 1943.

Leyes actuales: 1950, 1973, y 1992.

Tipo de programa: Régimen de seguro social.

Las informaciones siguientes no han sido actualizadas desde 1989.

Campo de Aplicación

Asalariados. Regímenes especiales para ferroviarios, bancarios y empleados públicos.

Procedencia de los Fondos

Asegurado: 9,5% de los ingresos. Pensionados, 5% de las pensiones.

Empleador: 13,0% de la nómina.

Gobierno: 1,5% de los ingresos.

Ingresos mínimos para fines de cotización: Salario mínimo.

Dichas cotizaciones también financian las prestaciones de enfermedad, maternidad y accidentes de trabajo.

Condiciones de Adquisición de Derechos

Pensión de vejez: Edad 60 con 25 años de cotización, o edad 55 con 30 años de cotización.

Pensiones de invalidez: Pérdida de 2/3 de la capacidad de ganancia. 150 semanas de cotización si la persona es menor de 55 años; 150-200 semanas, si es menor de 60 años; 200-400 semanas de cotización si es menor de 65 años.

Subsidio de sobreviviente: Al fallecer, el difunto era pensionado, o tenía 750 semanas de cotización.

Prestaciones de Vejez

Pensión de vejez: 100% del promedio de los ingresos durante los últimos 3 años o 80% del promedio de los ingresos durante los últimos 3 años más 4% por cada año mayor de 55 años y menor de 59 años.

Prestaciones de Invalidez

Pensión de invalidez: Según la severidad de la invalidez (entre 70% y 100%) y número de años de cotizaciones (entre 3 y 20), de 22,5% a 100% del promedio de los ingresos durante los últimos 3 años.

Prestaciones a los Sobrevivientes

Prestación a los sobrevivientes: 60% de la pensión del asegurado. Pagadera a la viuda o al viudo, los hijos solteros menores de 18 años de edad (no hay límite si inválido), padres dependientes o compañera que vivió con el difunto por los menos 2 años y tenía niños, o 5 años si no tenía niños. La mitad al cónyuge y la otra mitad a los hijos. Cónyuge o compañera menor de 40 años recibe un beneficio equivalente a 3 veces la pensión del asegurado; si se casa otra vez o convive con otro, recibe 2 veces la pensión del asegurado.

Organización Administrativa

Instituto de Previsión Social, administración del programa (incluyendo el suplemento obligatorio); dirigido por un consejo tripartito y un director general.

Enfermedad y Maternidad

Primera ley: 1943.

Leyes actuales: 1950, 1965, 1973 y 1992.

Tipo de Programa: Régimen de seguro social. Prestaciones en dinero y médicas.

Campo de Aplicación

Asalariados, incluyendo al personal doméstico, maestros de escuelas públicas y privadas, y profesores universitarios.

Los pensionados también están cubiertos respecto a las prestaciones médicas.

Regímenes especiales para los ferroviarios, bancarios y los empleados públicos.

Los trabajadores independientes pueden afiliarse voluntariamente.

Procedencia de los Fondos

Asegurado: Véase cotización de pensión, arriba (para pensionados, 5% de la pensión; personal docente y profesores universitarios, 5,5% de los ingresos).

Empleador: Idem.

Gobierno: Idem.

Condiciones de Adquisición de Derechos

Prestaciones de enfermedad en dinero: 6 semanas de cotización en los últimos 4 meses.

Prestaciones de maternidad en dinero: 6 semanas de cotización en los últimos 120 días. No puede recibir beneficios de maternidad y de enfermedad en dinero al mismo tiempo.

Prestaciones de maternidad y médicas: Estar actualmente asegurada.

Prestaciones de Enfermedad y Maternidad

Prestación de enfermedad: 50% del promedio de los ingresos durante los últimos 4 meses. Prestación reducida a la mitad durante el período de hospitalización, si no hay personas a cargo.

Pagadera después de un período de espera de 3 días, hasta

26 semanas; se puede ampliar a 50 semanas en casos especiales.

Prestación de maternidad: 50% de los ingresos, pagadera durante 3 semanas antes y 6 semanas después del parto.

Se conceden bonos para obtener leche hasta 8 meses, si la madre no puede amamantar al niño.

Prestaciones Médicas a los Trabajadores Asegurados

Prestaciones médicas: Asistencia médica otorgada directamente a los pacientes por los servicios médicos del Instituto de Previsión Social.

Comprenden asistencia general y especializada, hospitalización, servicios de laboratorio, medicamentos, prótesis, dental (en caso de contarse con 8 semanas de cotización recientes) y maternidad.

Duración: 26 semanas por una enfermedad; se puede ampliar a 52 semanas en casos especiales.

Prestaciones Médicas a las Personas a Cargo

Prestaciones médicas para personas a cargo: Las mismas que para el asegurado (Incluyen a la esposa, hijos solteros menores de 16 años, hijos incapacitados, y padres a cargo mayores de 60 años.)

Organización Administrativa

Instituto de Previsión Social, administración del programa.
El Instituto gestiona sus propias clínicas y hospitales.

Accidentes de Trabajo

Primera ley: 1927.
Leyes actuales: 1950, 1973 y 1992.
Tipo de programa: Régimen de seguro social.

Campo de Aplicación

Asalariados, incluyendo al personal doméstico y maestros de escuelas privadas.
Los trabajadores independientes pueden afiliarse voluntariamente.

Procedencia de los Fondos

Asegurado: Véase cotización de pensión, arriba.
Empleador: Idem.
Gobierno: Idem.

Condiciones de Adquisición de Derechos

Prestaciones por accidentes de trabajo: No se exige período mínimo de calificación.

Prestaciones de Incapacidad Temporal

Prestación por incapacidad temporal: 75% del promedio de los ingresos durante los últimos 4 meses o por el período de cotización, si fuera menor.
Pagadera después de un período de espera de 3 días, hasta 50 semanas.

Prestaciones de Invalidez

Pensión por incapacidad permanente: 60% del promedio de los ingresos durante los últimos 3 años, en caso de incapacidad total.
Incapacidad parcial: En caso de más de 30% de incapacidad, una pensión igual a 60% de la pérdida de salario, con arreglo a una tabla establecida por la ley. Si la pensión es inferior a 30% de la pensión por incapacidad total, se convierte en una suma a tanto alzado igual a 5 años de pensión.
Suplemento: Para incapacidad total, 20% del promedio de los ingresos durante los últimos 3 años, más 0.5% por cada año de cobertura que sobrepase de 3 años.
Incapacidad parcial: El suplemento total reducido proporcionalmente a la capacidad restante de trabajo.

Prestaciones Médicas a los Trabajadores Asegurados

Prestaciones médicas: Asistencia general y especializada, hospitalización, medicamentos y prótesis.

Prestaciones a los Sobrevivientes

Pensión a los sobrevivientes: 40% de la pensión de incapacidad total del asegurado. Pagadera a la viuda o al viudo inválido a cargo.
Huérfanos: 20% de la pensión de incapacidad total del asegurado, por cada hijo menor de 16 años (sin límite si es inválido).
Otros sobrevivientes con derecho (a falta de los indicados arriba): 20% de la pensión del asegurado por cada padre o madre a cargo.

Suplemento: 75% del suplemento del asegurado, se paga a los sobrevivientes indicados arriba.

Pensión máxima a los sobrevivientes: 100% de la pensión del asegurado.

Subsidio para gastos de sepelio: Gastos del entierro varían de acuerdo con la localidad.

Organización Administrativa

Instituto de Previsión Social, administración de las cotizaciones y prestaciones.

Asignaciones Familiares

El Código de Trabajo de 1993 exige que los empleadores otorguen algunas prestaciones de maternidad y asignaciones familiares.